

МИССИЯ КОМПАНИИ

| 1

1. УДОВЛЕТВОРЕНИЕ КЛИЕНТА

Мы хотим сотрудничать с нашими клиентами как партнеры, и пусть высокое качество нашей работы говорит за нас. Вот почему необходимо в начале проекта точно проанализировать потребности и желания наших клиентов, а затем разработать оптимизированные и современные решения. Мы исключительно обслуживаем интересы наших клиентов и относимся к ним с должным вниманием.

Мы стремимся постоянно оптимизировать наши услуги, чтобы иметь возможность еще более эффективно удовлетворять потребности наших клиентов.

Успешное сотрудничество позволяет нам выстраивать конструктивные долгосрочные отношения с клиентами. Наш высокомотивированный и преданный своему делу персонал играет важную роль в этом процессе.

2. НЕЗАВИСИМОСТЬ

Мы независимая инжиниринговая и консалтинговая компании, акции которой находятся в полной частной собственности.

Наши действия основаны на объективных соображениях. Третьи лица не имеют никакого влияния на нашу деловую политику.

3. КАЧЕСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО НА РЫНКЕ

С точки зрения технологической компетентности и качества проектных работ мы стремимся войти в число ведущих отечественных инжиниринговых компаний в наших основных сферах деятельности.

Мы стремимся к дальнейшему укреплению наших лидирующих позиций в областях нашей компетенции. С этой целью мы разрабатываем инновационные проектные решения и следуем оптимизированным и эффективным рабочим процессам, которые мы постоянно совершенствуем.

Мы ищем сложные, сложные инженерные проекты в стране и за рубежом, которые требуют междисциплинарных услуг по проектированию и управлению.

Мы придаем большое значение развитию и расширению необходимого профессионального опыта путем проведения регулярных программ повышения квалификации и обучения, а также путем систематического объединения групп специалистов во всех организационных подразделениях.

4. СОТРУДНИЧЕСТВО

Мы помогаем нашим клиентам на месте, но также используем компетенцию и возможности всей нашей компании.

Мы уделяем приоритетное внимание соответствующим преимуществам для наших клиентов, обеспечивая наилучшее сотрудничество. Мы делимся опытом, ресурсами и возможностями и уделяем большое внимание взаимной информации и точному общению.

5. РОСТ И УСПЕХ

Мы стремимся к контролируемому росту нашей деятельности в соответствии с рыночными условиями в различных независимых сферах бизнеса, несмотря на экономические колебания.

Такой рост позволяет нам поддерживать «здоровую» возрастную структуру нашего персонала за счет дополнительного создания новых рабочих мест для молодых кадров. Это также способствует развитию новых и перспективных направлений бизнеса.

Неизменный успех наших услуг мы измеряем качеством спроектированных и реализованных нами установок и сооружений и, следовательно, постоянным удовлетворением наших клиентов.

Экономический успех является предпосылкой для дальнейшего существования нашей компании и, следовательно, для рабочих мест. Наши сотрудники стремятся экономично справляться с поставленными задачами, чтобы обеспечить соответствующие доходы нашей компании.

6. ПЕРСОНАЛ

Мы рассматриваем особую квалификацию наших сотрудников, инновационный потенциал, мотивацию, опыт и приверженность делу как основные активы компании. Каждый сотрудник вносит значительный вклад в успех компании и, как следствие, частично отвечает за компанию! Вот почему наши сотрудники также разделяют экономический успех компании.

Поэтому мы стремимся поддерживать долгосрочные партнерские отношения с нашими сотрудниками, характеризующиеся взаимным уважением, справедливостью и командным духом. Мы придаем большое значение сохранению рабочих мест на долгосрочной основе, мотивирующей рабочей среде и дружественному рабочему климату.

Ко всем сотрудникам относятся одинаково и имеют одинаковые возможности. Дискриминация по признаку этнической принадлежности, религии или пола недопустима.

Мы также способствуем профессиональному и личному развитию каждого сотрудника, предлагая сложные задачи и предоставляя тщательно продуманные и конкретные программы непрерывного образования и обучения.

При приеме на работу новых сотрудников мы уделяем большое внимание не только высокой технической квалификации, но и социальной компетентности.

Наш кодекс поведения является основой для всех действий наших сотрудников и нашей компании.

7. БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

Безопасность и здоровье наших сотрудников и третьих лиц имеют для нас первостепенное значение. Нашими целями в этом отношении являются предотвращение несчастных случаев и причинения вреда людям. Вот почему мы одобряем использование

наших собственных процессов и других правил безопасности. Мы стремимся к постоянному совершенствованию наших действий в отношении безопасности и здоровья.

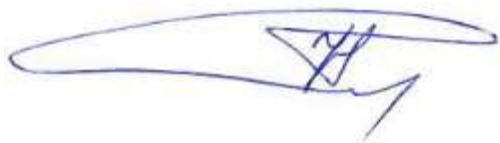
Планируемые нами установки и сооружения проектируются и реализуются в соответствии с действующими нормами безопасности.

8. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ОБЩЕСТВО

Соблюдение законов и директив является важной основой для наших действий.

Мы работаем над тем, чтобы установки и сооружения, которые мы проектируем, соответствовали критериям общественного признания и устойчивой выгоды. Мы придаем особое значение защите окружающей среды при оказании наших услуг и долгосрочной экологической совместимости наших установок и сооружений.

В принципе, мы беремся за проектирование и консультирование только в том случае, если мы убеждены, что способны справиться со своей ответственностью в заданных граничных условиях.



Д-р Руслан КУЧУМОВ,
Генеральный директор